

# VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y SISTEMAS DE COMPENSACIÓN

**GLOBAL\_**  
**THINKING**  
GLOBAL LEADERS\_

**SEMINARIO PROFESIONAL – 16 h.**

**FORMATO: Presencial**

**ÁREA: RRHH**

## OBJETIVOS

- » El objetivo principal es que los participantes al acabar el seminario sean capaces de diseñar una política retributiva coherente con el sistema de dirección que requiere su empresa.
- » Objetivos parciales:
  - » Analizar el Sistema de dirección que requiere la organización.
  - » Conocer los factores que intervienen en el diseño de la política retributiva.
  - » Practicar con estos factores para su posterior aplicación.

## PROGRAMA - FASES

- » Introducción.
- » Política salarial como Sistema de dirección.
- » Política retributiva.
- » Análisis de retribución.
- » Descripción / Valoración de puestos.
- » Competitividad externa: Graficos.
- » Teorías de motivación.
- » Evaluación de desempeño.
- » Diseño de planes retributivos.
- » Tendencias actuales.

## METODOLOGÍA

### **PRESENCIAL:**

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Dirigido a todos aquellos profesionales que precisen revisar o definir la política retributiva de su organización o que quieran profundizar en esta área.

*\*Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*