

TÉCNICAS DE COACHING PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO

GLOBAL_
THINKING
GLOBAL LEADERS_

SEMINARIO PROFESIONAL – 16 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: Habilidades

OBJETIVOS

- » Conocer las herramientas que el coaching pone al servicio del desarrollo personal.
- » Desarrollar las habilidades que nos hacen mejores entrenadores.
- » Practicar con casos reales para la consecución de objetivos con el máximo Rendimiento.

PROGRAMA - FASES

- » Coaching. Definición y contextualización.
 - » ¿qué es y qué no es? y¿Para que sirve?
- » Mentor, tutor y coach.
 - » Roles y diferencias en los resultados.
 - » Criterios de selección
- » Método Grow.
 - » Del objetivo estratégico al objetivo táctico.
 - » Técnica conversacional al servicio de un compromiso
- » La escucha activa.
 - » Las creencias limitantes.
 - » Feed- back.
 - » Empatía y oportunidades empáticas en la sesión
- » Nuestros lenguajes.
 - » Verbal y no verbal
- » Modelo heron de intervención.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Directivos y Mandos con personas a su cargo que deseen aplicar las herramientas de Coaching para la gestión del talento

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*