

SEMINARIO PROFESIONAL – 16 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: RRHH

OBJETIVOS

- » Saber gestionar y retener el talento en las Organizaciones aportando las herramientas necesarias para tal fin.
- » Elevar los Recursos Humanos a una posición estratégica en la Compañía y de apoyo a la Dirección General.
- » Conocer, aplicar y gestionar las Nuevas Políticas y Tendencias en el Departamento de Recursos Humanos.

PROGRAMA - FASES

- » Reflexiones comerciales.
- » El nuevo reto de las empresas: la gestión del talento.
- » Qué es y por qué es importante.
- » Herramientas prácticas para la gestión del talento.
- » Plan de acción: qué hacer para atraer y retener talento.
- » Plan de sucesión.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Gerentes, directores de negocio, empresarios propietarios de PYMES y directivos de cualquier área que estén trabajando en la reorganización de sus empresas mirando hacia el futuro desde el punto de vista de la organización. Directivos y profesionales de Recursos Humanos responsables del diseño y gestión del talento y de la compensación estratégica.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*