

GESTIÓN DEL CAMBIO Y DESARROLLO DE LA FLEXIBILIDAD

GLOBAL_
THINKING
GLOBAL LEADERS_

SEMINARIO PROFESIONAL – 16 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: Habilidades

OBJETIVOS

- » El objetivo principal es dotar a los participantes de las bases necesarias para convertirse en motores del cambio e impulsores de flexibilidad como base del liderazgo en la empresa.
- » Comprender el papel de cambio dentro de una organización y su incidencia.
- » Analizar los procesos de cambio para poder gestionarlo.
- » Aplicar procedimientos para hacer operativos los procesos de cambio y potenciar la flexibilidad.

PROGRAMA - FASES

- » La cultura del cambio y la flexibilidad.
- » Elementos fuertes y débiles a los procesos de cambio.
- » De la decisión estratégica a la operatividad del proceso de cambio.
- » Factores claves para la gestión del cambio y la flexibilidad.
- » Técnicas y habilidades para impulsar el cambio en la organización.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Directivos, Mandos y Técnicos de cualquier organización que deseen impulsar el cambio.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*