

SEMINARIO PROFESIONAL – 24 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: RRHH

OBJETIVOS

- » Dotar a los asistentes de los conocimientos, técnicas y herramientas necesarios para que puedan desarrollar eficazmente su aplicación en cualquier empresa u organización respecto a los temas de relaciones laborales, negociación colectiva y gestión de la prevención de riesgos laborales.
- » Proporcionar los criterios que cabe aplicar en cada caso en función de las variables y del entorno de la organización que se tenga que gestionar.

PROGRAMA - FASES

- » Módulo 1: Jornada de integración.
- » Módulo 2: Empresa y personas.
- » Módulo 3: Diseño organizativo.
- » Módulo 4: Identificación del potencial y gestión del desempeño.
- » Módulo 5: Desarrollo de competencias directivas.
- » Módulo 6: Expatriados y su problemática.
- » Módulo 7: Plan de formación y universidades corporativas.
- » Módulo 8: Relaciones laborales en la empresa.
- » Módulo 9: Política retributiva y sistemas de compensación.
- » Módulo 10: El marketing de los recursos humanos.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Dirigido a las personas que desean saber gestionar en las organizaciones los aspectos de negociación de las relaciones laborales y de la prevención de riesgos laborales. Es de gran utilidad para todos los profesionales que quieren conocer las estrategias, técnicas y herramientas que se utilizan en estos campos y su aplicación práctica en la realidad empresarial de hoy.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*