

PROGRAMA AVANZADO – 32 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: Habilidades

OBJETIVOS

- » Saber como implantar en una empresa el sistema de Empowerment, reconocer si esa implantación tendría éxito o no en función de la empresa en la que se pretende implantar, y la importancia de un buen liderazgo para su correcta implantación.

PROGRAMA - FASES

- » Qué significa trabajar bajo el enfoque del Empowerment.
- » Factores necesarios y circuito básico de trabajo.
- » Indicadores clave de Empowerment.
- » Cómo reconocer el esfuerzo y el logro.
- » El talento y las habilidades.
- » Cuáles son los indicadores de éxito profesional.
- » Niveles de desarrollo en la práctica del empowerment.
- » Los factores inhibidores de la actitud personal.
- » El desarrollo de las competencias profesionales de los colaboradores.
- » La rueda de competencias.
- » Desarrollo de conocimientos, habilidades y actitudes.
- » Qué significa actuar como líder
- » Cómo puedo aumentar mi capacidad de liderazgo.
- » Parrilla gerencial (Blake/Mouton).
- » El liderazgo integrador (Transaccional-Transformacional).
- » El modelo situacional (Hersey/Blanchard).
- » Rasgos esenciales del líder que trabaja en una línea de calidad.
- » Ambiente que debe crear en su entorno.
- » Nuestro estilo personal de gestión.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Mandos y Directivos que gestionen personas.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*