

# DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y GESTIÓN POR COMPETENCIAS

**GLOBAL\_**  
**THINKING**  
GLOBAL LEADERS\_

**SEMINARIO PROFESIONAL – 16 h.**

**FORMATO: Presencial**

**ÁREA: RRHH**

## OBJETIVOS

- » Reflexionar sobre algunos conceptos empresariales previos como la Empresa, la Estrategia y la gestión de Recursos Humanos en la empresa.
- » Comprender la importancia de la gestión integrada de los Recursos Humanos en la estrategia de la empresa. Comprender la llamada “gestión por competencias”.
- » Aprendizaje por parte de los participantes de una metodología sencilla y práctica que les permita poner en marcha en sus empresas una gestión integral y profesional de personas a partir de la herramienta de la descripción de los puestos de trabajo.
- » Desarrollar una metodología de trabajo que integre todos los conceptos anteriores y que sirvan como punto de partida a los participantes para ponerla en marcha en sus diferentes áreas de responsabilidad.

## PROGRAMA - FASES

- » Análisis y descripción de puestos.
  - » Conceptos + Utilidad + Planificación + Ámbito de aplicación + Elección del método de recogida de datos + Tipo de información del ADP + Ejecución del plan + Procedimientos de análisis
- » Gestión por competencias.
  - » Conceptos + Información a los empleados + Tipos de competencias + Competencias estratégicas + Proceso de definición de los perfiles

## METODOLOGÍA

### **PRESENCIAL:**

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

## A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Profesionales del área de Recursos Humanos que quieran introducirse en la herramienta de la descripción de puestos de trabajo y de gestión por competencias, comprendiendo así la ventaja de su implantación en la empresa.
- » Profesionales y empresa que estén pensando en implantar algún tipo de gestión de Recursos Humanos.
- » Empresarios con organizaciones que hayan experimentado un gran crecimiento en los últimos años y estén pensando en gestionar la organización de una forma profesionalizada e integral.
- » Directores generales y gerentes de empresa que quieran comprobar las ventajas de un sistema de gestión de personas integrada e integral además de estratégica.

*\*Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*