

CÓMO APLICAR EL CUADRO DE MANDO INTEGRAL AL ÁREA DE RR.HH.

GLOBAL_
THINKING
GLOBAL LEADERS_

SEMINARIO PROFESIONAL – 16 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: RRHH

OBJETIVOS

- » Que los asistentes se planteen la gestión de personas como un factor crítico de éxito para su organización desde un punto de vista estratégico.
- » Estar preparados para acometer un proyecto serio de implantación del BSC en el área de recursos humanos: conocer la metodología, las dificultades, las barreras, los tiempos...

PROGRAMA - FASES

- » Introducción a la estrategia: concepto de estrategia, niveles de estrategia, el proceso estratégico, ...
- » La implantación de la estrategia: barreras a la ejecución.
- » El Cuadro de Mando Integral: ¿qué es el BSC?, ¿para qué sirve?, marco global del BSC, las perspectivas clásicas, metodología del BSC, posibles ampliaciones, mapas estratégicos, el despliegue de objetivos, tecnología BSC, barreras al BSC, caso práctico de estudio.
- » El Cuadro de Mando Integral de RR.HH.: Recursos Humanos como herramienta estratégica, el reto de la medición, clarificar y medir el impacto de la estrategia de RR.HH., elaborar un cuadro de mando integral de RR.HH., los principios de la medición, algunas recomendaciones para implantar un cuadro de mando de RR.HH.
- » Caso práctico final.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Directores de Recursos Humanos y, en general, cualquier profesional que trabaje en el área de Recursos Humanos. Directores Generales que quieran profundizar en la función de Recursos Humanos.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*