

PROGRAMA AVANZADO – 32 h.

FORMATO: Presencial

ÁREA: Habilidades

OBJETIVOS

- » Formar coaches ejecutivos que puedan actuar como coaches internos o como coaches externos a la organización, o bien asumir de forma activa un papel de líder coach de sus colaboradores.

PROGRAMA - FASES

- » Origen y sentido del coaching. El coaching y otras disciplinas.
- » Fundamentos y protagonistas del coaching.
- » El coaching estratégico.
- » El papel del coaching en el desarrollo del liderazgo.
- » El perfil del coach.
- » Arte, ciencia y ética del coaching.
- » Ética y coaching: código de conducta. Valores.
- » Las fases del proceso de coaching individual.
- » Los objetivos más frecuentes del proceso de coaching.
- » Los diez pasos del coaching.

METODOLOGÍA

PRESENCIAL:

- » Aportaciones del claustro.
- » Casos prácticos individuales y grupales.
- » Role-plays.
- » Debate y análisis de situaciones reales.
- » Flipped classroom.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

- » Gerentes y directivos de empresa que deseen adquirir habilidades de coach en la dirección de equipos humanos. Profesionales de los Recursos Humanos que deban llevar a cabo e implantar procesos de coaching. Consultores que desarrollen su actividad profesional en el ámbito de los Recursos Humanos. Coaches que quieran mejorar su formación o actualizar sus conocimientos y experiencias. Profesionales que quieran adquirir habilidades y desarrollar competencias de coaching.

**Información sujeta a posibles modificaciones en función del diseño final fruto de la propuesta con cliente.*